

# Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία

## II: ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΕΒΑΣΜΟΥ

### ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ, ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Η Διοίκηση του Ξενοδοχείου



PARALOS  
VENUS SUITES  
» IN STYLE

*στα πλαίσια των δράσεων της για την πρόληψη και αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης έχει διαμορφώσει την ακόλουθι πολιτική σεβασμού.*

#### ΛΕΣΜΕΥΕΤΑΙ

- Να τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του μέρους II του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.
- Να προωθεί τη δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση.
- Να μην ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.
- Διαχείριση οποιουδήποτε παραπόνου/καταγγελίας εντός 3 ημερών από την ημερομηνία παραλαβής.

**Για την επίτευξη των παραπάνω η επιχείρηση φροντίζει για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, με:**

- α) εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία
- β) μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς,
- γ) ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού,
- δ) πληροφορίες για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία.
- ε) ορισμός προσώπου αναφοράς («συνδέσμου») για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία
- στ) προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή

#### Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών

- α) διάλογο επικοινωνίας – αρμόδια πρόσωπα
- β) έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων
- γ) την απαγόρευση αντιποίνων σε βάρος του θιγόμενου προσώπου
- δ) την περιγραφή των συνεπειών επί διαπίστωσης παραβιάσεων
- ε) τη συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί

10/03/2026

Η Διεύθυνση