



Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie

Das Hotelmanagement hat im Rahmen seiner Maßnahmen zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter und unter Berücksichtigung der Bereitstellung hochwertiger Produkte und Dienstleistungen innerhalb eines nachhaltigen Rahmens für sich selbst und die Gesellschaft die folgende Richtlinie zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz formuliert.

Das Unternehmen und seine Geschäftsführung verpflichten sich zu Folgendem:

- ❖ eine gesunde und sichere Umgebung für seine Mitarbeiter, Besucher und alle Personen, die von den Aktivitäten des Unternehmens betroffen sein können, zu schaffen
- ❖ alle gesetzlichen und sonstigen Anforderungen zu erfüllen, die für seine Tätigkeiten gelten und die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter und Kunden betreffen

Auf der Grundlage dieser Verpflichtungen strebt das Unternehmen Folgendes an:

- ❖ Schulung und Sensibilisierung der Mitarbeiter für die Notwendigkeit der Einhaltung von Schutzmaßnahmen und der Umsetzung vorgeschriebener Arbeitsanweisungen
- ❖ Durchführung von Besprechungen mit den Mitarbeitern, um aktives Feedback zu Themen zu erhalten, die sie betreffen
- ❖ Alle Stellen, mit denen das Unternehmen zusammenarbeitet und/oder verbunden ist, über die vom Unternehmen getroffenen Maßnahmen zu informieren, um sie zu sensibilisieren.
- ❖ Kunden über die vom Unternehmen umgesetzten Maßnahmen zu informieren, um sie zu sensibilisieren, aber auch zu ermutigen, deren ordnungsgemäße Umsetzung während ihres Aufenthalts in den Geschäftsräumen nicht zu behindern
- ❖ Zusammenarbeit mit spezialisierten externen Partnern, um über Sicherheits- und Gesundheitsfragen am Arbeitsplatz auf dem Laufenden zu bleiben

Um dies zu erreichen, ergreift das Unternehmen folgende Maßnahmen:

- ❖ Bewertung aller möglichen Gefahren (materielle und immaterielle)
- ❖ Risiken bewerten, um Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten der Arbeitnehmer zu verhindern
- ❖ Ergreifen Sie Maßnahmen zur Beseitigung der oben identifizierten Risiken.
- ❖ Festlegung von Zielen zur kontinuierlichen Verbesserung und Aktualisierung der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
- ❖ Förderung der Beteiligung der Mitarbeiter an Informationsmaßnahmen und Konsultation der Mitarbeiter, um Bedenken zu ermitteln und ihre Vorschläge zu erfassen
- ❖ Führen Sie regelmäßige interne Audits der Einrichtungen und Prozesse durch und bewerten Sie die Wirksamkeit der bestehenden Maßnahmen
- ❖ Verlangt und bewertet die Einhaltung der von ihr festgelegten Sicherheitsmaßnahmen durch alle Beteiligten (Lieferanten, Dienstleister usw.)

Die Mitarbeiter auf allen Ebenen des Unternehmens sind mit der Unternehmenspolitik vertraut und verpflichtet, zu deren Umsetzung beizutragen.

Die Unternehmensleitung verpflichtet sich, die Umsetzung der Richtlinie zu unterstützen.

10/03/26

Die Geschäftsleitung